

Soziale Verantwortung von Unternehmen

HC94 und Prestige Business Fashion unterstützen die von den IAO-Konventionen formulierten Ziele (Internationale Arbeitsorganisation) im Bereich der sozialen Arbeitsbedingungen und -bedingungen, Kinderarbeit und Antidiskriminierung von Arbeitnehmern.

HC94 und Prestige Business Fashion sind Handelsunternehmen, die Textilprodukte von Herstellern und Zulieferern aus Ländern der Europäischen Union und Mitgliedstaaten erwerben. Wir halten es für wichtig, bei allen Geschäftsaktivitäten international geltende Normen und Werte zu respektieren.

Dazu haben wir einen Verhaltenskodex aufgestellt, der die wichtigsten nationalen und internationalen Arbeitsnormen enthält, die an allen Orten zu beachten sind, an denen die Produkte gekauft werden.

Alle Lieferanten müssen sich auf die Lieferbedingungen einigen, die auch die Grundprinzipien der International Labour Organization enthalten.

Wir sind uns bewusst, dass die Anwendung aller Elemente auf eine Reihe von Lieferanten durch eine schrittweise Einführung erreicht werden muss.

Neben der Verbesserung der Arbeitsbedingungen wird auch den Umweltaspekten viel Aufmerksamkeit gewidmet. Alle Textilprodukte müssen auch nach den Bedingungen des Öko-tex-Standards 100 getestet werden. Wir berücksichtigen auch die oben genannten Aspekte bei einer wachsenden Anzahl von Kunden.

Die Ziele sind fast identisch mit denen von HC94 und Prestige Business Fashion

Der von HC94 und Prestige Business Fashion aufgestellte Verhaltenskodex ist ein wichtiger Bestandteil der Allgemeinen Einkaufs- und Lieferbedingungen, die von jedem Lieferanten von uns zur Annahme genehmigt wurden.

Verhaltenskodex

HC94 und Prestige Business Fashion sind in den Niederlanden und Belgien bekannte Partner für eine Vielzahl von Gesamtprojekten in den Bereichen Corporate Clothing, Business Fashion, Uniformen und Werbetextilien.

HC94 und Prestige Business Fashion verfügen in allen EU-europäischen Ländern über hervorragende Zulieferer.

HC94 und Prestige Business Fashion stehen für herausragende Leistungen in allen Bereichen ihres Geschäfts, einschließlich des Respekts für die Umwelt und der Rechte aller Menschen.

Um diese Position gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und Unterauftragnehmern, unseren eigenen Mitarbeitern und anderen Geschäftsbeziehungen klar zu machen, haben wir einen Verhaltenskodex festgelegt.

Beziehungen zu Lieferanten

HC94 und Prestige Business Fashion wollen langfristig eine langfristige Beziehung zu ihren Lieferanten aufbauen, die auf dem Prinzip des fairen Handels basiert. Wir erwarten daher von unseren Lieferanten und Unterauftragnehmern, dass sie diesen Kodex befolgen.

Gesundheit und Sicherheit

Lieferanten müssen ihren Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz im Einklang mit allen anwendbaren Gesetzen und Vorschriften bieten, mit minimalem angemessenem Zugang zu Trinkwasser, sanitären Einrichtungen, Brandschutz, ausreichender Beleuchtung und Belüftung.

Es müssen klare Regeln und Verfahren vorhanden sein.

Insbesondere junge Mitarbeiter sollten keinen gefährlichen, unsicheren oder ungesunden Situationen ausgesetzt sein.

Gesetzliche Anforderungen

Alle Lieferanten müssen die nationalen Gesetze des Landes einhalten, in dem sie tätig sind. Die Lieferanten müssen sicherstellen, dass bestellte Waren gemäß den in der Europäischen Union geltenden Normen für umweltgefährdende Stoffe und allen anderen Normen der Europäischen Union hergestellt werden und dass der Verkauf dieser Waren an Verbraucher in europäischen Ländern rechtlich nicht behindert wird.

Umwelt

Verfahren und Normen für die Entsorgung, Verarbeitung und Entsorgung von Chemikalien und anderen gefährlichen Stoffen, Emissionen und Behandlung von Abwasser müssen mindestens den gesetzlichen Mindestanforderungen entsprechen.

Beschäftigungsbedingungen

Alle Lieferanten müssen die grundlegenden Menschenrechte in Übereinstimmung mit den Vereinten Nationen respektieren. Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die IAO-Übereinkommen (International Labour Organization) und die UN-Übereinkommen über Kinderrechte und die Beseitigung jeder Form von Diskriminierung von Frauen.

Kinderarbeit

Die Ausbeutung von Kinderarbeit unter 15 Jahren (oder 14 Jahren, sofern die örtlichen Gesetze dies zulassen) ist strengstens verboten. Falls HC94 und / oder Prestige Business Fashion eine solche Nutzung feststellen, wird die Beziehung dadurch beendet.

Gemäß der UN-Konvention ist eine Person ein Kind bis zum Alter von 18 Jahren. Aus diesem Grund bevorzugen HC94 und Prestige Business Fashion Lieferanten, die sicherstellen, dass Mitarbeiter in der Altersgruppe von 15-18 Jahren angemessen behandelt werden.

Entschädigungen

Löhne und Vergütungen müssen vollständig mit den örtlichen Standards und lokalen Gesetzen vergleichbar sein. Lieferanten werden aufgefordert, ihren Mitarbeitern eine angemessene Entschädigung zu gewähren, wenn der gesetzliche Mindestlohn die Lebenshaltungskosten nicht deckt.

Alle Mitarbeiter erhalten vor Arbeitsantritt schriftliche und verständliche Informationen über ihre Beschäftigungsbedingungen in Bezug auf die Löhne und über die Einzelheiten ihrer Löhne für den jeweiligen Zahlungszeitraum bei jeder Bezahlung.

Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme sind nicht zulässig, sofern das nationale Recht dies nicht vorsieht.

Keine Diskriminierung

Lieferanten werden bei der Einstellung von Mitarbeitern im weitesten Sinne des Wortes nicht diskriminieren.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Die Arbeitnehmer haben das Recht, unterschiedslos Gewerkschaften ihrer Wahl beizutreten und gemeinsam zu verhandeln.

Der Arbeitgeber nimmt die Aktivitäten der Gewerkschaften und ihre organisatorischen Aktivitäten offen auf. Arbeitnehmervertreter werden nicht diskriminiert und haben Zugang zu ihren repräsentativen Funktionen am Arbeitsplatz.

Sicherheits- und Hygienebedingungen

Es muss ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld geschaffen werden, unter Berücksichtigung des vorherrschenden Wissens der Branche und aller Gefahren.

Es sind geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um Unfälle und Gesundheitsschäden durch, im Zusammenhang mit oder während der Arbeit zu vermeiden, indem die Ursachen der Gefährdungen, die mit der Arbeitsumgebung verbunden sind, so gering wie möglich gehalten werden.

Sanktionen

Verstöße des Herstellers oder der Unterauftragnehmer des Herstellers dieses Verhaltenskodexes müssen auf Kosten des Herstellers ordnungsgemäß behoben werden. HC-94 und Prestige Business Fashion behalten sich das Recht vor, die erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um die zukünftige Einhaltung des Verhaltenskodex sicherzustellen. Bei Nichtbeachtung kann die Beziehung zwischen HC-94 und / oder Prestige Business Fashion und dem Hersteller entschädigungslos gekündigt werden.

Zulassungen und Standards



Eko

Dieses Gütezeichen gibt es seit 1985. Für die Verwendung des EKO-Gütezeichens gelten strenge Regeln. Die wichtigste Regel lautet, dass Sie das EKO-Gütezeichen nur für Produkte verwenden dürfen, die mehr als 95% organische Inhaltsstoffe enthalten.

Öko-Tex Standard 100 - schadstoffgeprüft.



Der Standard Öko-Tex Standard 100 gilt für die Produkte, die von HC-94 Business Fashion angeboten werden. Der Öko-Tex 100-Standard ist das weltweit führende Umweltzeichen für textile Materialien, die frei sind Schadstoffe, die ein Risiko für die menschliche Gesundheit darstellen.

Textilmaterial mit diesem Label wurde von international anerkannten Textilinstituten getestet und zertifiziert.

Weltweit sind mehr als 4.200 Unternehmen der Textil- und Bekleidungsindustrie am Öko-Tex-Zertifizierungsnetzwerk beteiligt. Mit mehr als 20.000 Zertifikaten, die für Millionen von Textilprodukten ausgestellt wurden, hat sich Oeko-Tex Standard zum weltweit führenden Umweltzeichen für die Prüfung von Textilien auf Schadstoffe entwickelt.